

PERSBERICHT

Voor onmiddellijke uitgave

Recruitercode leidt de weg naar eerlijke werving en selectie in Nederland

800 recruiters zetten zich in voor discriminatievrij werven en selecteren en steunen het wetsvoorstel toezicht gelijke kansen werving en selectie

22 februari 2024, Utrecht

In reactie op kritische geluiden uit de samenleving en de politiek heeft de Recruitercode, een zelfregulerend initiatief van de recruitmentbranche, een reeks richtlijnen en principes ontwikkeld die de kern vormen van professioneel recruitment. Bijna 800 recruiters hebben zich reeds gecommitteerd aan deze gedragscode, met als doel discriminatie in de branche actief tegen te gaan. Daarmee is de Recruitercode het grootste collectief van recruiters in Nederland en internationaal uniek in haar soort.

Met het bewustzijn dat discriminatie een hardnekkige uitdaging vormt binnen de recruitmentbranche, zet de Recruitercode nadrukkelijk in op inclusieve wervingspraktijken. Geregistreerde recruiters worden aangespoord om vooroordelen te erkennen, te handelen binnen de wettelijke kaders en proactief discriminatie te weren uit het selectieproces.

Op 14 maart 2023 heeft de Tweede Kamer de wet Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie aangenomen, welke nu ter beoordeling ligt bij de Eerste Kamer. Deze wet verplicht werkgevers en intermediairs om een beleid op te stellen dat discriminatie voorkomt, met een sterke nadruk op transparantie en verantwoording.

Koen Roozen, voorzitter van de Recruitercode:

"Deze wet vormt een aanzienlijke verbetering voor het vakgebied en het tegen gaan van discriminatie. Het stimuleert een gelijk speelveld en ondersteunt recruiters in het staan voor gelijke behandeling van sollicitanten."

De Recruitercode benadrukt het belang van autonomie voor werkgevers en intermediairs bij het vormgeven van het wervingsproces. Praktische invulling, aanvullend beleid en ondersteuning vanuit de overheid en effectieve handhaving zijn nodig. Wij roepen op tot opleiding, verbetering van processen, certificering en actieve controle om discriminatie daadwerkelijk te bestrijden.

Hoewel de wet ruimte biedt voor verbetering, vooral in de praktische uitvoerbaarheid voor kleinere organisaties, onderstreept de Recruitercode dat deze nieuwe wet een stap voorwaarts is.

Over De Recruitercode

De Recruitercode is een initiatief vanuit de recruitmentbranche om een professionele en ethische standaard te stellen in wervings- en selectiepraktijken. De code dient als een leidraad voor recruiters om eerlijke en inclusieve arbeidsmarktkansen te bevorderen.

Voor meer informatie over de Recruitercode en de inspanningen om discriminatie in werving en selectie te bestrijden, kunt u contact opnemen met Koen Roozen, voorzitter van de Recruitercode, via info@recruitercode.nl of 06 - 2111 2751.

Einde persbericht