

Eerste Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20017
2500 EA Den Haag
Nederland

Betreft: Wetsvoorstel Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

Geachte leden van de Eerste Kamer,

Wij schrijven u vandaag om ons standpunt te delen met betrekking tot het voorgestelde wetsvoorstel voor toezicht op gelijke kansen bij werving en selectie.

De Recruitercode (<https://recruitercode.nl/>) vertegenwoordigt bijna 800 professionele recruiters die dagelijks professioneel recruitment toepassen. Als stichting hebben wij een diepgaande betrokkenheid bij het professionaliseren van de werving en selectie praktijk zoals deze momenteel gebruikelijk is. Het tegengaan van discriminatie op bijvoorbeeld basis van leeftijd, handicap, geslacht of afkomst, is daarbij een van de belangrijkste pijlers van onze activiteiten.

De overvloed aan commerciële bureaus (meer dan 20.000 bureaus in Nederland) en een sector waarin meer dan 50 miljard euro per jaar omgaat (voorzichtige schatting) toont aan dat er dringend behoefte is aan regulering en standaardisatie van praktijken. Wildgroei en uitwassen zijn steeds vaker regel dan uitzondering, waardoor de Nederlandse arbeidsmarkt minder goed functioneert, met name voor de kwetsbaren op de arbeidsmarkt, zij met afstand tot de arbeidsmarkt, (arbeids)migranten, vluchtelingen e.d. Deze wet zou een belangrijke stap zijn in het aanpakken van deze crisis en het waarborgen van transparantie en integriteit in het wervingsproces en daarmee het versterken van de werking van de arbeidsmarkt.

Het is evident dat goede werving en selectieprocedures van vitaal belang zijn voor het succes van organisaties. In de Nederlandse arbeidsmarkt – die al jarenlang gekenmerkt wordt door grote krapte - is het maximaliseren van talentbenutting essentieel. Een inclusieve arbeidsmarkt die alle talent gelijke kansen biedt, is daarin randvoorwaardelijk. Een van de meest verontrustende bevindingen is dat discriminatie toeneemt en dat sollicitanten zonder migratieachtergrond 30 procent meer kans hebben om uitgenodigd te worden voor een gesprek. Dit is onaanvaardbaar en toont aan dat diepgewortelde discriminatie nog steeds voorkomt in onze wervingspraktijk. Professionele wervingsprocedures hebben daarbij nog het voordeel dat werkgevers profiteren doordat goede, professionele selectieprocessen, aantoonbaar bijdragen aan hogere retentiepercentages en een verhoogde arbeidsproductiviteit. Wij zijn van mening dat deze wet cruciaal is voor het bevorderen van eerlijke en gelijke kansen op de arbeidsmarkt, wat niet alleen rechtvaardigheid bevordert, maar ook essentieel is voor het optimaliseren van onze economische productiviteit en sociale samenhang van bedrijven en de samenleving.

Het ligt ook in lijn met wat werkgevers willen: de meerderheid van de werkgevers vindt het bieden van gelijke kansen in werving en selectie belangrijk, ongeacht de omvang van hun organisatie (zoals blijkt uit het onderzoek van TNO en KIS uit 2022). Dit onderstreept de brede consensus over de noodzaak van maatregelen om discriminatie aan te pakken en eerlijke kansen te bevorderen. Sterker nog: organisaties die hun recruitment professioneel oppakken, zien geen uitdaging in deze nieuwe wet, omdat ze deze namelijk al dagelijks toepassen.

Het vastleggen van een (uniforme) werkwijze zien wij als een belangrijke stap in het professionaliseren van recruitment voor iedereen in Nederland. De Recruitercode wil deze professionele praktijk breed toegepast zien in de arbeidsmarkt. Deze wet stelt een sociale norm c.q. ondergrens en maakt duidelijk wat we in Nederland als normaal en niet normaal beschouwen in werving en selectie. Het geeft duidelijkheid over wat er van werkgevers verwacht wordt. Het is tevens een stap in de goede richting ter verbetering van het vestigingsklimaat.

Tot slot roepen wij de overheid op hier nog actiever beleid op te ontwikkelen en niet alleen een wet te stellen. Zij dient nog een stap verder te gaan en alle werkgevers actief te gaan ondersteunen met voorlichting en instrumenten, zodat iedereen maximaal kan profiteren van eerlijke werving en selectie. Tevens is daadwerkelijke controle en handhaving belangrijk, evenals het belonen van de 'best practices'.

In het licht van deze argumenten roepen wij u op om het wetsvoorstel voor toezicht op gelijke kansen bij werving en selectie met vastberadenheid te steunen. Het is een cruciale stap in de richting van een rechtvaardige, inclusieve en productieve arbeidsmarkt voor alle Nederlanders.

Met vriendelijke groet,

Koen Rozen
Voorzitter

Lijnske Boogaarts
Secretaris

Voor vragen over brief kunt contact opnemen met Koen Rozen, voorzitter van de Recruitercode op koen.roozen@hetrecruitingkantoor.nl of 06 - 2111 2751.