

Persbericht

Datum: 27 maart 2024

Locatie: Utrecht, Nederland

Betreft: Wetsvoorstel Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie

De Recruitercode, het toonaangevende initiatief binnen de Nederlandse recruitmentbranche dat zich onder meer inzet voor eerlijke en discriminatievrije werving en selectie, is teleurgesteld in de beslissing van de Eerste Kamer om het wetsvoorstel Toezicht Gelijke Kansen bij Werving en Selectie te verwerpen. Deze wet zou werkgevers verplichten een adequate aanpak vast te leggen gericht op het tegengaan van (onbewuste) discriminatie, iets waar helaas nog veel sollicitanten zich mee geconfronteerd zien.

De Recruitercode, waar bijna 800 aangesloten recruiters zich inzetten voor een discriminatievrije arbeidsmarkt, betreurt deze uitkomst. Het wetsvoorstel beoogde een gelijk speelveld te creëren waarin alle kandidaten eerlijke en gelijke kansen krijgen, een visie die diep verankerd ligt in de missie van de Recruitercode.

Op 26 maart 2024 verwierp de Eerste Kamer het wetsvoorstel "Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie" met 38 stemmen tegen en 37 voor. Wij roepen de politiek, met name de fracties die de wet ondersteunden (OPNL, GroenLinks-PvdA, D66, CDA, Volt, PvdD, SP en ChristenUnie), op om onverminderd werk te blijven maken van het ontwikkelen van passende wetgeving gericht op het tegengaan van discriminatie op de arbeidsmarkt.

De afwijzing van het wetsvoorstel is een gemiste kans om wettelijke steun te verlenen aan de strijd tegen discriminatie in werving en selectiepraktijken. Arbeidsmarktdiscriminatie is dermate aanwezig en urgent dat uitstel of een pilot ongewenst is, maatregelen zijn op de kortst mogelijke termijn noodzakelijk.

Ondanks deze tegenslag blijft de Recruitercode vastberaden om de doelstellingen van het afgewezen wetsvoorstel in praktijk te brengen door middel van zelfregulering en voortdurende inzet voor professionalisering binnen de sector.

Koen Roozen, voorzitter van de Recruitercode, benadrukt: "Wij blijven ons onverminderd inzetten voor een arbeidsmarkt waar iedereen gelijke kansen krijgt. Wij zullen doorgaan met het bevorderen van onze gedragscode en blijven onze leden ondersteunen bij en aanspreken op het toepassen van eerlijke en transparante wervings- en selectieprocessen die niet discrimineren."

De Recruitercode roept iedereen op om te blijven werken aan een arbeidsmarkt die vrij is van discriminatie. Samen kunnen we een inclusieve arbeidsmarkt realiseren die iedereen gelijke kansen biedt. Recruiters die zich hier ook voor willen inzetten, kunnen zich bijvoorbeeld aansluiten bij de Recruitercode door deze gedragscode te onderschrijven ([registreren](#)).

Voor meer informatie over de Recruitercode en onze inspanningen om discriminatie in werving en selectie te bestrijden, kunt u contact opnemen met Koen Roozen, voorzitter van de Recruitercode, via [info@recruitercode.nl](mailto:info@recruitercode.nl) of 06 – 2111 2751.

Verwijzingen naar de brieven gestuurd naar de Eerste Kamer vindt u [hier](#) en [hier](#)

Einde persbericht.